



Център за правна помощ
Глас в България

ЕТИЧЕН КОДЕКС на **Фондация „Център за правна помощ – Глас в България”**

Етичният кодекс определя стандартите за поведение при осъществяване на дейността на Фондация „Център за правна помощ – Глас в България”. Правилата, съдържащи се в него, се отнасят до всички членове на Фондация „Център за правна помощ – Глас в България”, до нейните служители и доброволците, които подпомагат организацията в нейната дейност.

Целта на Етичния кодекс на Фондация „Център за правна помощ – Глас в България” е създаването и подържането на високи стандарти в ежедневната дейност на организацията укрепващи доброто име и реноме на Фондацията и спомагащи за ефективното изпълнение на нейните цели

Общи положения

Фондация „Център за правна помощ – Глас в България” е независима неправителствена организация, регистрирана в обществена полза, която осъществява своята дейност в съответствие със законите на Република България.

Фондация „Център за правна помощ – Глас в България” е учредена по Закона за юридическите лица с нестопанска цел да подпомага и защитава правата на имигранти и бежанци, сираци, самотни майки и вдовици, социално слаби и хора в неравностойно положение на територията на Република България. Мисията на фондацията е чрез активно ангажиране със защита правата на неоправдани групи от хора да бъде глас в обществото на тези, които нямат глас, промотирайки справедливост и истина, прилагани с милост и състрадание.

Фондация „Център за правна помощ – Глас в България” е доброволна организация и няма политически и/или религиозен характер.

Настоящият кодекс има еднаква сила за всички членове/служители/доброволци на Фондацията независимо от техния ранг, възраст, образование, научна степен и пр.

Отношения между членове/служители/доброволци на Фондацията и с трети лица

Отношенията между членовете/служителите/доброволците на Фондацията се основават на взаимно доверие, толерантност и етичност.

В отношенията си членовете/служителите/доброволците на Фондацията проявяват уважение и коректност като не допускат накърняване на достойнството, както на отделните личности, така и престижа и доброто име на организацията като цяло.

Членовете/служителите/доброволците на фондацията изразяват публично позиция от нейно име или представят позицията ѝ в публичното пространство само след предварително съгласуване с управителя или членовете на управителния съвет.

Членовете/служителите/доброволците нямат право под никаква форма да използват положението си във Фондацията за получаването на каквато и да била лична облага или предимство.

Членовете/служителите/доброволците приемат да не разкриват конфиденциална информация, до която имат достъп.

Членовете/служителите/доброволците приемат категорично, че в своята дейност няма да дискриминират свой колеги или други лица на базата на тяхната раса, национална принадлежност, пол, религия, възраст, здравословно състояние или сексуална ориентация.

Членовете/служителите/доброволците се стремят във всеки един случай да избягват ситуации на конфликт на интереси.

Членовете/служителите/доброволците трябва да се стараят да постигат и поддържат висок професионализъм при изпълнение на своите професионални задачи и функции.

Фондацията поддържа етични и лоялни отношения с партньорски организации от НПО сектора с цел взаимопомощ и координация за постигане на целите, които си поставя.

Фондацията активно взаимодейства и сътрудничи с компетентните държавни органи и институции.

Отношение към уязвими групи

Служителите и доброволците основават своето поведение към децата и уязвимите лица, търсеци международна закрила, на професионалните принципи и ценности, а именно:

- приемане и уважение на индивидуалността, достойнството и самоопределението на всеки човек;
- поставяне на най-добрия интерес на детето като водещ принцип;
- конфиденциалност при оказване на помощ, която ние разбираме като използване на придобитата информация по професионален път само за професионални цели;
- не-осъждане на хората, с които работим и уважение към личната им история;
- индивидуализиране на работата и поставяне на интересите на децата в центъра;

Всеки служител и доброволец в своята работа се стреми да:

- работи професионално и коректно за изпълнение на целите и мисията на организацията;
- уважава всеки клиент, всяко дете, зачита неговото достойнство и работи в името на най-добрия му интерес;
- запазва професионалната тайна в предвидените от закона граници и използва придобитата по професионален път информация само за професионални цели;
- докладва незабавно за опасения за експлоатация или злоупотреба с деца както и нарушения в политиката на организацията (със съответните й процедури) за вътрешна закрила на детето;
- обменя информация, касаеща деца и техните близки само и единствено по време на формални срещи;
- отразява писмено набраната информация с уважение към човека;
- споделя коректно своите професионални действия в екипа по случая и да уважава работата на другите професионалисти;
- споделя и договаря своите професионални действие с клиента на всеки етап от работата си;

Всеки служител в своята работа не допуска:

- никаква форма на телесно наказание, физическо, психическо или сексуално насилие, или negliжиране, включително пасивно;
- да навреди на детето по какъвто и да било начин с действие или бездействие;
- дискриминация или демонстриране на различно отношение към дете поради разлики по възраст, пол, етническа, расова, културна, сексуална или друга принадлежност;
- да има сексуално провокативно поведение, да въвлича или да позволява въвличането на деца в сексуална или друга злоупотреба, да използва език или поведение спрямо деца, които са неподходящи, обидни, сексуално провокативни, унижаващи или културно неприемливи, фамилиарничене, близък физически контакт.
- да се подаде на съблазняване, манипулиране, като разбира, че може да се наложи да работи с деца, които, поради обстоятелствата и злоупотребите, които са преживели, могат да използват взаимоотношенията, за да получат

“специално внимание”; възрастният винаги се счита за отговорен, дори и когато детето има съблазнително поведение; възрастните следва да избягват да се поставят в компрометиращо или уязвимо положение;

- да не злоупотребява като използва работата си по случай за свои собствени цели, недоговорени с клиентите, колегите и ръководството;
- да не коментира по никакъв повод колеги пред клиенти, да не се конкурира с колеги пред клиенти, да не въвлича клиенти в отношенията си с колеги;
- не проявява разминаване между официално декларирани и реално приемани цели, принципи, норми на поведение и работа.

Неподходящото поведение спрямо децата е основание за дисциплинарно наказание.

Принципи на финансиране

Фондация „Център за правна помощ – Глас в България“ ежегодно подава и публикува годишни финансови отчетим общодостъпни в регистрите на неправителствените организации, регистрирани в обществена полза към Министерство на правосъдието.

Фондацията приема дарения и финансиране за свои проекти и дейности, които не нарушават принципа на нейната независимост и политическа и религиозна неангажираност, както и съответстват на нейните цели, посочени в устава.

Мерки по прилагане на Етичния кодекс

Етичният кодекс подлежи на задължително спазване от всички членове/служители/доброволци на Фондацията. Всяко нарушение на установените от Етичния кодекс правила ще бъде разглеждано от Управителния съвет и след обсъждане ще бъде взимано съответното решение.

Предходни разпоредби

Настоящият Етичен кодекс влиза в сила след удобрението му от управителя на фондацията, скрепено с подпис. От този момент кодексът е задължителен за всички служители, членове или доброволци.

Дата: 03.11.2022

Подпис:

